



LUPATECH

Comprometidos

en ofrecer soluciones a los desafíos de

NUESTROS CLIENTES

COMUNICACIÓN DE PROGRESO LUPATECH OFS SAS
DE: JULIO 2020 A: JULIO 2021



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

1

DECLARACIÓN DEL PRESIDENTE DE LUPATECH OFS SAS



28 de octubre de 2021

A nuestras partes interesadas:

Les compartimos que somos una compañía del sector energético, con más de 20 años en Colombia, hemos operado en el territorio nacional en aproximadamente 24 departamentos, a través de nuestro diverso portafolio ofreciendo servicios integrados con tecnologías para optimizar la producción y generación de energía.

Hoy queremos recordarles que en LUPATECH OFS SAS desde hace muchos años hemos iniciado una carrera por ser una compañía con un modelo de sostenibilidad estratégico que integre el respeto por las personas, inclusión de la sociedad, cuidado del medio ambiente y el equilibrio económico gestionando las necesidades actuales sin comprometer la capacidad que tienen las futuras generaciones de satisfacer las suyas, como parte de nuestras acciones en sostenibilidad con gran orgullo

Desde el 30 de junio del 2020 celebramos nuestra adhesión a pacto global Red Colombia, la iniciativa de ciudadanía corporativa más grande del mundo de Naciones Unidas que promueve los principios universalmente aceptados. Operaciones más humanas, crecimiento sostenible, excelencia operativa y equilibrio económico son nuestras prioridades; es por lo que me complace confirmar que LUPATECH OFS SAS reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocio, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'JIT', with a long horizontal line underneath it.

Jorge Ivan Torres

Presidente Lupatech OFS SAS

Derechos humanos

PARTICIPACIÓN, TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS Y DESARROLLO COMUNITARIO

LUPATECH OFS desde su política de responsabilidad social, respeta los derechos humanos, de sus grupos de interés entre ellos colaboradores/as, proveedores, clientes, cadena de suministro y comunidades locales a nivel general, en el desarrollo de sus operaciones en cualquier municipio del territorio nacional, por tal razón realiza la gestión para el relacionamiento con los actores que habitualmente conviven con la organización en sus áreas de influencia y operación, logrando un involucramiento de manera respetuosa con la comunidad y sus instituciones, por medio de valores democráticos y cívicos que fortalecen los acercamientos y habilita espacios de confianza y canales de comunicación efectivos.

Desde la estrategia de entorno y relacionamiento hemos construido espacios de transferencia de conocimientos que buscan sensibilizar a través de actividades como los talleres de mi compromiso por los derechos humanos, Acciones afirmativas de eliminación de la violencia contra la mujer, así como la atención de los espacios informativos de ingreso a las áreas de influencia con los grupos de interés como sindicatos, comunidades, autoridades locales, entre otros que nos permiten gestionar de manera positiva los escenarios de conflictividad en espacios de debida diligencia donde se garantiza la representatividad y las garantías de todas las partes interesadas.

TRABAJO

El sector al cual pertenecemos está regido por una normatividad de medidas especiales decreto 1668 y resolución 2616, situación que nos lleva por defecto a brindar oportunidades y priorizar el personal de las áreas de influencia donde operamos, que en muchos casos no cumplen con el perfil y la experiencia para desarrollar los cargos.

Uno de los ejes centrales de la forma en que trabajamos es a través de un macro programa, que entre otros nos motivó a ser parte de pacto global red Colombia llamado:

“DONDE ESTAMOS FORMAMOS, CONTRATAMOS Y DESARROLLAMOS”

Hemos sido intencionales en incorporar esta premisa en todos nuestros procesos, por lo que desde el mismo paso de reclutamiento y selección nos aseguramos de no practicar ningún filtro discriminatorio a los candidatos que se presentan a las oportunidades laborales y por el contrario promovemos las acciones en materia de inclusión laboral priorizando las personas de las áreas rurales donde operamos y pertenecientes a la población de difícil inserción laboral como mujeres, personas entre 18 y 28 años entre otros.

En segundo lugar, la compañía se asegura de proporcionar herramientas de transferencia de conocimientos, formación y bienestar laboral para desarrollar en las áreas de influencia donde opera, así como desarrollar en los colaboradores/as las competencias, habilidades y destrezas tanto técnicas como profesionales requeridas para atender las operaciones de servicios especializados que ofrecemos a nuestros clientes.

Tercero, durante la vigencia de la relación laboral de los colaboradores/ras somos cumplidores de la legislación laboral vigente y los compromisos de la relación contractual con nuestros clientes, lo que nos permite generar un relacionamiento transparente en materia de los mínimos esperados de la normatividad legal como expectativa de la sociedad en general.

En esa línea, derivado de la naturaleza de nuestro sector y las actividades que desarrollamos la compañía no participa en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas, por el contrario cumple con los estándares mínimos laborales e incluso se sitúa en unas condiciones muy superiores de remuneración en comparación con actividades similares en otros sectores de la economía.

Para finalizar lo anterior significa que Lupatech OFS SAS garantiza que las decisiones relacionadas con el empleo están basadas en criterios relevantes y objetivos que promueven el desarrollo, la formación, el bienestar y el cumplimiento legal en las relaciones laborales, en el desarrollo de este año de adhesión entendimos que como compañía apalancados en la iniciativa **“DONDE ESTAMOS FORMAMOS, CONTRATAMOS Y DESARROLLAMOS”** estamos comprometidos con el logro del ODS 8 a través del apoyo para generar condiciones de trabajo decentes para todos los colaboradores/as de la empresa, creando empleos decentes y formales en el sector oil & gas especialmente en nuestro país el cual se encuentra en vías de desarrollo e impulsando el crecimiento de los municipios en las áreas de influencia donde operamos, mejorando las habilidades y apoyando negocios de proveedurías locales en crecimiento, de manera compatible con el desarrollo sostenible.

MEDIO AMBIENTE

Dentro de Lupatech OFS existen caracterizados unos pilares los cuales son columnas que sostienen los lineamientos de seguridad, salud y gestión ambiental para las actividades críticas en la compañía, estos pilares complementan los estándares de la organización y corresponden a actividades de gestión en todas las acciones de la organización por esto, en materia de medio ambiente desarrollamos el PILAR 9 - GESTIÓN AMBIENTAL cuyo fin corresponde al Programa de Gestión Ambiental que involucra la gestión sobre los aspectos críticos: Manejo de residuos, uso eficiente de agua, energía y generación de conciencia ambiental.

El objetivo es prevenir la ocurrencia de incidentes ambientales, asegurar el cumplimiento legal ambiental en materia de gestión de residuos y promover la gestión ambiental en los colaboradores/as de la organización.

- Evitar el daño ambiental a través del mantenimiento regular de los procesos de producción y sistemas de protección ambiental (control de contaminación del aire, residuos, sistemas de tratamiento del agua, etc.).
- Garantizar procedimientos de emergencia para prevenir y abordar los accidentes que afectan el medioambiente y la salud humana.
- Minimizar el uso de químicos y otras sustancias peligrosas y garantizar el manejo y almacenamiento seguro de estos.

CUIDANDO NUESTRA CASA COMÚN

El objetivo se centra en transferir el conocimiento en materia ambiental para el cuidado de nuestra casa común (la tierra) en los niños de preescolar - primaria de las escuelas y las comunidades en general de nuestra área de influencia a través del juego, creatividad, limpiezas ambientales y concurso de cuento.

En el marco de esta acción se desarrollaron actividades didácticas y de embellecimiento ambiental en las cuales se fomentaron el compromiso del cuidado del medio ambiente de los participantes con nuestra madre tierra / nuestra casa común, a través de capacitación y concurso sobre la prevención de la contaminación, gestión efectiva de residuos, reemplazo de plásticos de un solo uso, cambio climático y cuidado del medio ambiente

ANTICORRUPCIÓN

LUPATECH OFS SAS es una compañía que durante todo su tiempo en el mercado ha mostrado una conducta transparente y honesta, teniendo siempre como regla promover comportamientos correctos y ejemplares en nuestras acciones.

La razón por la cual trabajamos es para construir una organización que contribuya a una mejor sociedad y podamos dejar un legado positivo en nuestras comunidades y a las generaciones futuras. Está en nuestro ADN ser ejemplo de Ética y Conducta, y así lo promovemos.



Derechos humanos

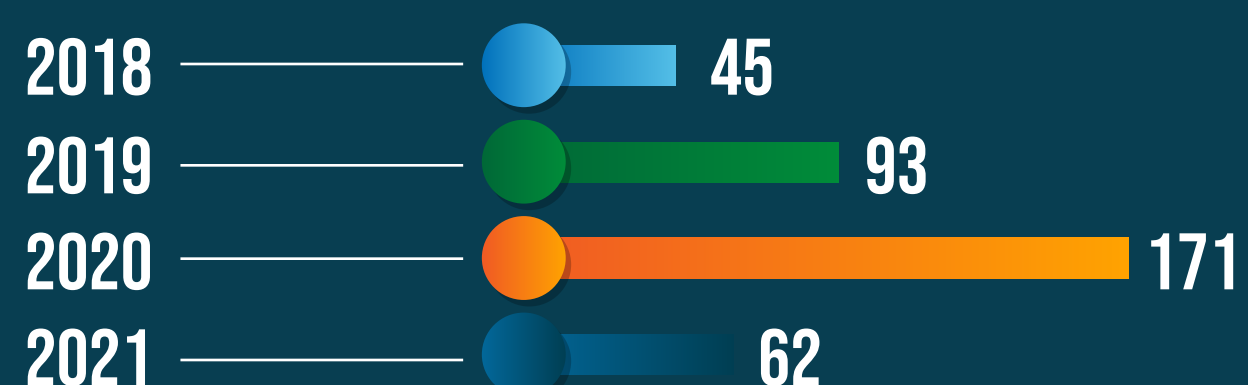
POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL (ISO 26000)

La compañía en cumplimiento del compromiso con el respeto sobre la universalidad de los derechos fundamentales de las personas mediante un comportamiento ético, en dialogo social y la creación de relaciones transparentes con sus grupos de interés. Atiende reuniones, gestiona alarmas y atiende las situaciones de conflictividad que comprometa su continuidad operativa y afecte la integridad de las personas.



Espacios relacionamiento:

Con Grupos de interés (Informativos, aclaratorios, atención inquietudes y manifestación de inconformidades).



Monitoreo de Entorno / Alarmas:

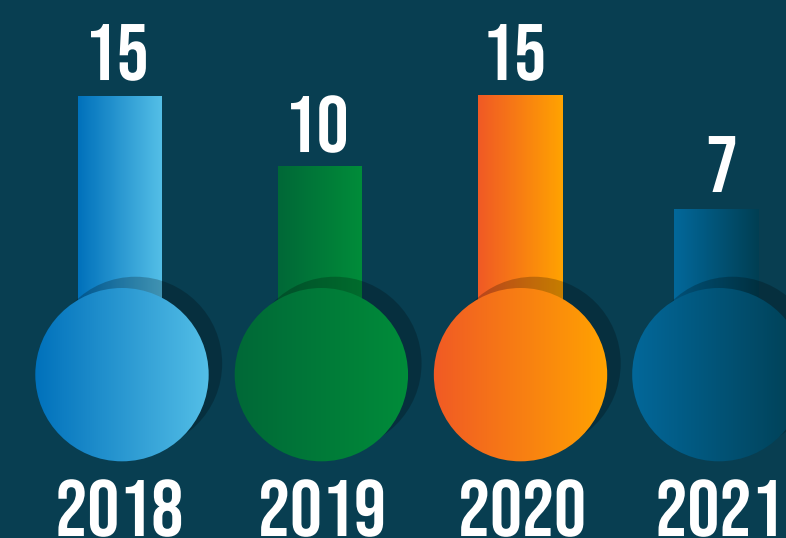
Gestión de conflictividad por expectativa contratación puestos de trabajo local, Bienes y Servicios.



CANALES Y MECANISMOS DE ATENCIÓN PQRS (PETICIONES, QUEJAS, RECLAMOS Y SUGERENCIAS)

Atención IPQRS:

Respuesta a comunicaciones formales por parte de grupos de interés.



Durante la revisión del desempeño de los mecanismos de atención en debida diligencia desde el 2018, evidenciamos la necesidad de establecer un procedimiento de atención a PQRS, al cual realizar seguimiento desde el área de sostenibilidad, un buzón vía WEB.

<https://lupatech.com.co/index.php/atencion-ciudadano/> para fortalecer los canales de atención de los profesionales en campo llamado ¿Cómo puedo mejorar su día?



¿CÓMO PUEDO MEJORAR SU DÍA?

BUZÓN ATENCIÓN
IPQRS



MI COMPROMISO POR LOS DERECHOS HUMANOS

Vincular a los colaboradores para que promuevan los derechos de primera, segunda y tercera generación que hablan sobre la igualdad, libertad personal y vida segura en los lugares donde hacemos presencia.



COLABORADORES ALCANZADOS: **100%**



ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

Tenemos presente que en una industria marcada por la presencia de hombres y en las zonas de influencia donde operamos que se presentan altas cifras de violencia contra la mujer, se hace imperativo generar actividades de transferencia

de conocimientos para sensibilizar la importancia del empoderamiento de la mujer y la protección de la misma.

En los municipios de Barrancabermeja (Santander), Cantagallo (Bolívar), Tibú (Norte de Santander) apoyamos desde esta iniciativa las actividades de tiempo libre y recreación para construir desde los espacios de esparcimiento, acciones afirmativas sobre la eliminación de violencia contra la mujer es el caso de las mujeres con sus equipos de microfútbol, voleibol y talleres de pintura.



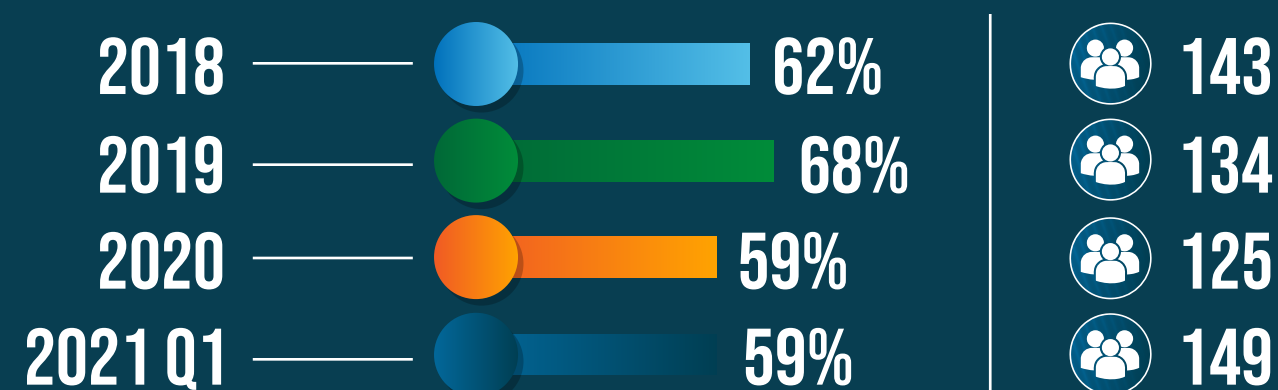
TRABAJO

Porcentaje de generación de oportunidades locales en los municipios de las áreas de influencia operativas (Barrancabermeja, puerto Wilches, Rio negro, San Vicente de Chucurí – Santander, Cantagallo, Cicuco – Bolívar, San Martín, Astrea – Cesar Yondó – Antioquia, Acacias, Castilla la Nueva, Guamal, Villavicencio, Cabuyaro – Meta y Neiva – Huila durante los últimos 4 años, en promedio 60% de participación en Mano de obra local respecto del 100% de la compañía.

Generación de Empleo:

Programa para capacitar, vincular y dar oportunidades de desarrollo a personal local.

* Porcentaje y cantidad de personal local MOC contratado respecto del total de personal operativo MOC.



80% Mano de obra local calificada.

100% De cargos escalafón convencional (Operadores / Auxiliares)

Programa de ingenieros en formación local



100% Personas locales capacitadas en operaciones Slickline.



80%

Mano de obra local calificada en los municipios Guamal, Castilla la Nueva y Acacias.



100%

Personas locales en operaciones de Wireline / Slickline.

Programa de ingenieros en formación local

INCLUSIÓN Y DESARROLLO DE TALENTO

Después de tener prácticamente nula participación femenina,

EN NUESTRAS OPERACIONES, ACTUALMENTE CONTAMOS CON

30 MUJERES

En cargos con incidencia directa en la operación a todos los niveles



Maria Chiquiza
Jefe Contabilidad
Bogotá DC



Lida Díaz
Coordinadora HSEQ
Distrito Sur



Paula García
Auxiliar Well Testing
Distrito Centro



Eliana Muñoz
Auxiliar Well Logging
Distrito Norte

Mujer
2021



"Detrás de cada mujer existe una historia que la convierte en guerrera". Anónimo.

Feliz día a todas nuestras colaboradoras mujeres Lupatech OFS

LUPATECH

21% De la planta total de la compañía
SON JÓVENES ENTRE 18 Y 28 AÑOS

71
PERSONAS



DIÁLOGO SOCIAL E INSTRUCTIVO DE COMPENSACIÓN LABORAL

Visitas presenciales y virtuales del área de nómina a nivel nacional que buscan en el uno a uno realizar un acompañamiento para los colaboradores en campo, aclarando los diferentes conceptos de compensación y en materia contractual de la norma laboral vigente. Estos temas son liquidación de nómina, aclaración de beneficios de acuerdo con las guías laborales de los clientes, estado del contrato, reportes correctos de turno, revisión de la hoja de trabajo mensual

Diseño y socialización de instructivo explicativo

CONDICIONES LABORALES CONVENCIONALES

+500 Trabajadores alcanzados



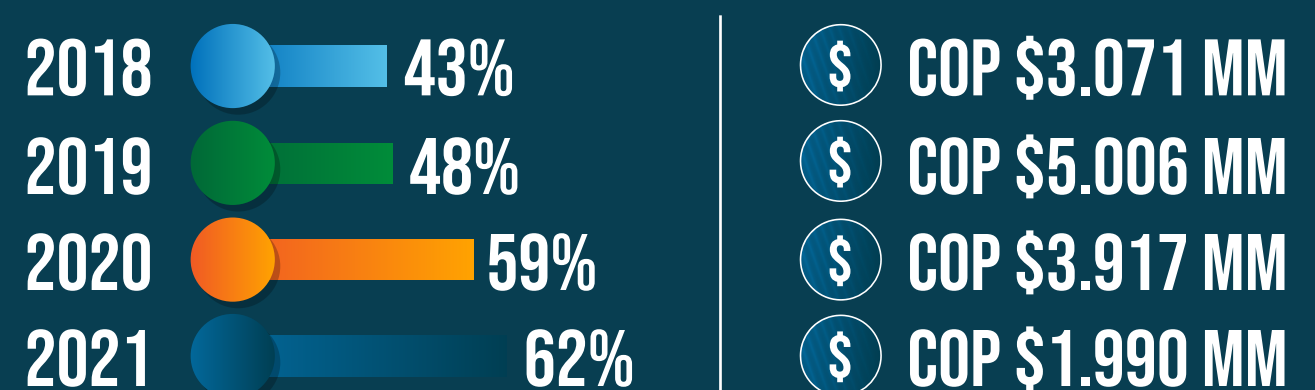
GENERACIÓN DE INGRESOS Y DESARROLLO DE PROVEEDORES LOCALES

Durante nuestra presencia en los territorios donde operamos hemos priorizado intencionalmente el tejido empresarial de las regiones, generando la vinculación de más de 100 proveedores locales de bienes y servicios como transporte de equipos y herramientas, mantenimiento de maquinaria y equipo, alquiler camioneta, alojamiento y manutención, alquiler de unidades sanitarias, disposición final de residuos, hidratación, servicio de torno y alquiler de maquinaria amarilla; lo que equivale al 62% de la contratación de proveedores locales de las diferentes operaciones de las áreas de influencia donde operamos en el territorio nacional en los departamentos de Santander, Antioquia, Bolívar, Sucre, Huila, Cundinamarca, Meta, Putumayo entre otros.

Generación de Ingresos:

Contratación de bienes y servicios de compañías de la zona de influencia de nuestras operaciones.

* Valor absoluto y porcentaje de contratación de bienes y servicios a proveedores locales.



MEDIO AMBIENTE

Visitas presenciales y virtuales del área de nómina a nivel nacional que buscan en el uno a uno realizar un acompañamiento para los colaboradores en campo, aclarando los diferentes conceptos de compensación y en materia contractual de la norma laboral vigente. Estos temas son liquidación de nómina, aclaración de beneficios de acuerdo con las guías laborales de los clientes, estado del contrato, reportes correctos de turno, revisión de la hoja de trabajo mensual

Resultados indicadores Pilar 9: Gestión ambiental 1. Vigencia 2020

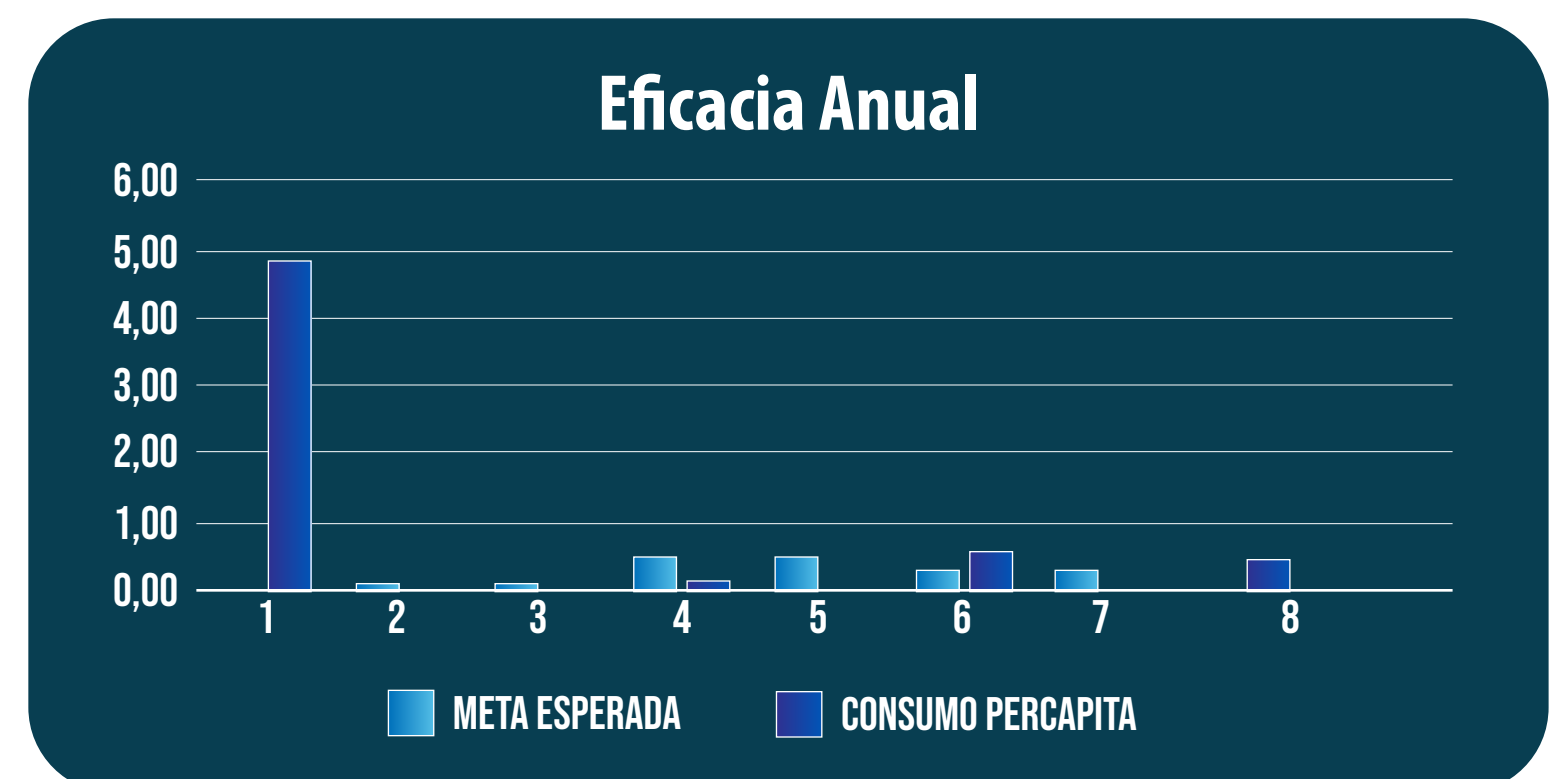
Incidentalidad Ambiental – 0 eventos ambientales con impacto ambiental (no contaminación de suelo, agua, atmosférica)

Cumplimiento pilar Gestion Ambiental – 100% de las actividades programadas.

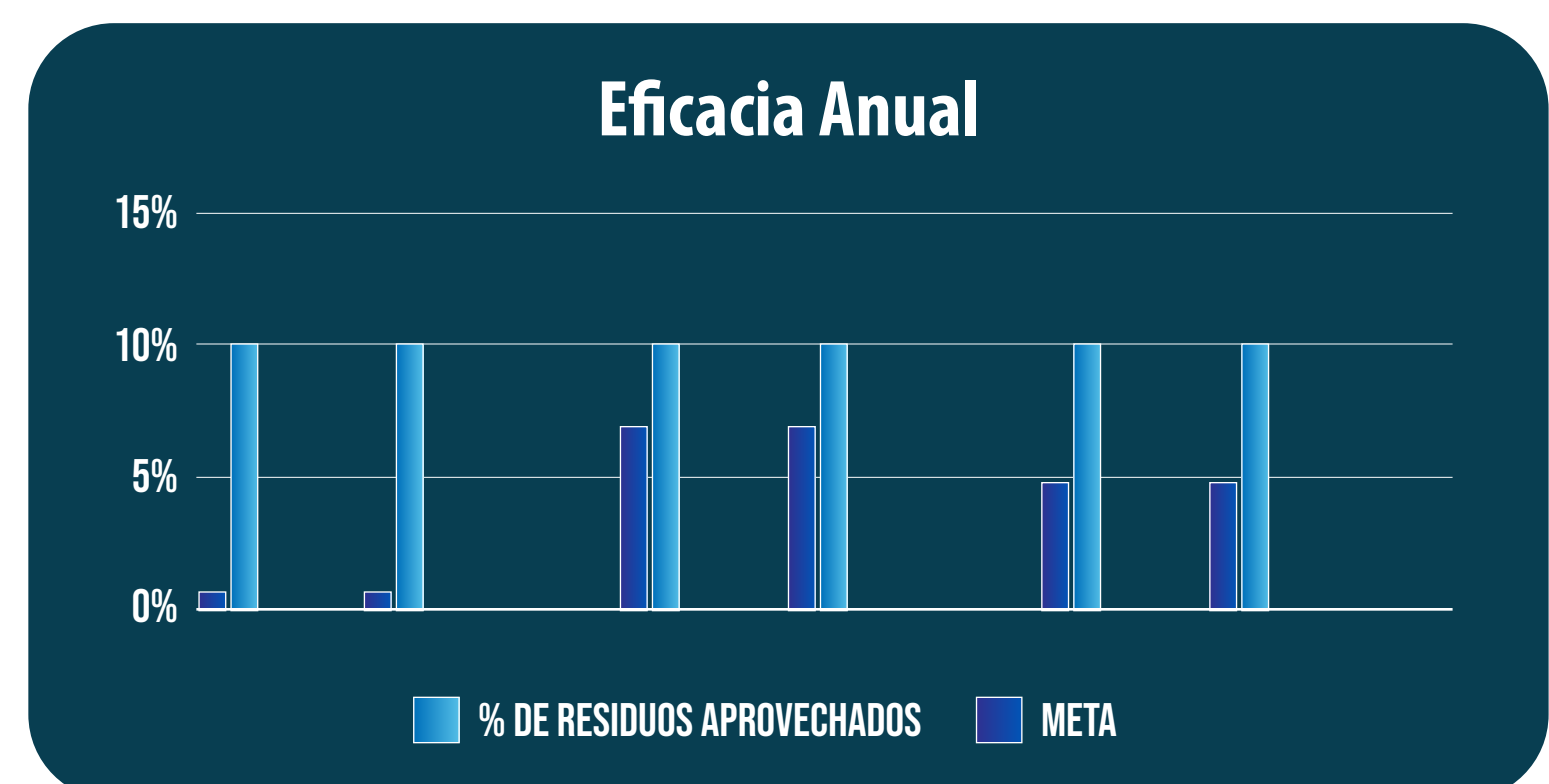


Desempeño ahorro y uso eficiente de energía

Análisis de tendencia 26, 60



Desempeño gestión de residuos



INDICADOR	DESCRIPCIÓN	FORMULA	META			SEGUIMIENTO	
			Maximo		optima		
Cumplimiento	Corresponde al porcentaje de cumplimiento de las actividades planteadas en el plan de trabajo para el pilar (gestisoft)	$(\text{total Actividades ejecutadas} / \text{total Actividades programadas}) * 100$	90%	90%	100%	Trimestral	
Incidentalidad	Corresponde al numero de eventos ambientales por derrames de sustancias químicas	# incidentes ambientales	0%		0%	Trimestral	
Eficacia PG AGUA	Consumo percapita de agua (m3/persona)	Consumo de agua / No. De personas	Norte	0,80		0,10	Trimestral
			Centro	0,35		0,49	
			Sur	0,25		0,28	
Eficacia PG ENERGÍA	Consumo percapita de energía	Consumo de energía / No. De personas	Norte	16,00		19,04	Trimestral
			Centro	22,00		24,64	
			Sur	45,00		52,68	
Eficacia PG RESIDUOS	Realizar la gestión adecuada de residuos que permita el aprovechamiento de los mismos	Residuos aprovechados / Residuos generados	Norte	9%	10%		Trimestral
			Centro	9%	10%		
			Sur	9%	10%		

ORGANIZACIÓN

CONCEPTO	Año	Unidad	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	TOTAL
Consumo de agua	2019	M3	42	50	45	50	50	51	50	52	56	80	76	105	707,0
Consumo de agua	2020	M3	82	91	47	48	83	113	44	66	60	70	76	94	874,0
Consumo de agua	2021	M3	123	147	167	124	125	119	575	487	32	0	0	0	1898,6
Consumo de Energía	2019	KW	6391	6819	7356	7563	7905	8094	6811	6802	6920	6291	6304	6726	83982,0
Consumo de Energía	2020	KW	6954	8150	6846	5862	5828	5676	6730	7348	7207	7913	7260	4780	80554,0
Consumo de Energía	2021	KW	6724	6543	5505	6866	7963	8034	8997	9460	7534	0	0	0	67626,0
RESIDUOS APROVECHADOS 2020			71	658	153	26	88	27	209	169	152	87	82	64	1785,0
TOTAL RESIDUOS GENERADOS 2020			1223	2749	1809	988	1639	1041	1693	1437	2539	2117	1629	2261	21124,0
RESIDUOS APROVECHADOS 2021			2874	136	117	131	62	3129	116	171	76	0	0	0	6811,5
TOTAL RESIDUOS GENERADOS 2021			5718	3910	4095	6406	3816	7316	4746	5123	2559	0	0	0	43688,5
No de personas 2018	2019	cantidad	288	331	357	424	425	438	407	419	415	408	399	385	4696
HHT	2019	cantidad	66830	74108	86738	95311	97077	105769	104028	98993	98546	92168	88800	82982	1091350
No de personas 2019	2020	cantidad	365	340	348	250	258	245	218	228	222	232	257	266	3229
HHT	2020	cantidad	75932	62266	66682	50004	50714	51745	42908	55168	44420	45403	41268	45345	631855
No de personas 2019	2021	cantidad	251	286	317	322	294	303	190	241	211	0	0	0	2415
HHT	2021	cantidad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0





Gestión Ambiental

CONSERVAR EL MEDIO AMBIENTE ES TAREA DE TODOS

- Procedimiento de clasificación de residuos.
- Gestión de reciclaje y disminución de papel.
- Gestión de prevención de contaminación y derrames.
- Gestión de uso eficiente de agua y energía.

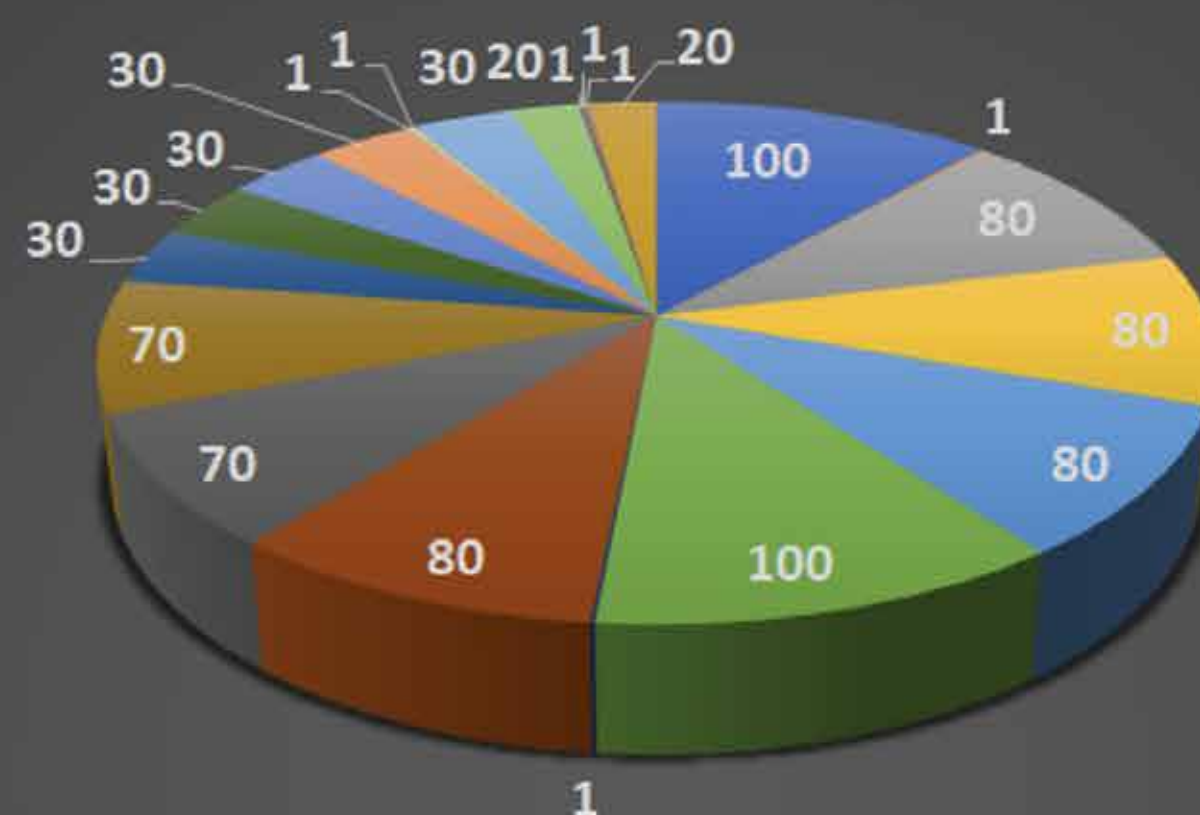


Diagnóstico preliminar y situacional Lupatech OFS SAS frente al Proyecto Huella de Carbono Corporativa 2021

Se está realizando la documentación del diagnóstico preliminar y situacional de Lupatech OFS S.A.S, previo a la implementación y aplicación de las actividades, procedimientos, programas y directrices relacionadas al Proyecto del Inventario de Gases de Efecto Invernadero del año 2021 de la compañía, desarrollado bajo la metodología de las normas ISO 14064:2006 y GHG Protocol.



Esquema informe final Huella de carbono corporativa LUPATECH OFS 2021



- | | |
|---|--|
| ■ Introducción | ■ Resumen |
| ■ 1. DESCRIPCIÓN ORGANIZACIÓN | ■ 1.1. Políticas, Estrategias o Programas relacionados con la Emisión de GEI |
| ■ 2. LÍMITES DE LA ORGANIZACIÓN | ■ 2.1 Enfoque Seleccionado para la consolidación de las emisiones: |
| ■ 3. DESCRIPCIÓN DEL AÑO BASE Y SEGUIMIENTO A LAS EMISIONES | ■ 3.1. Descripción del Año Base seleccionado. |
| ■ 3.2. Seguimiento de las Emisiones a través del tiempo. | ■ 4. LÍMITES OPERACIONALES |
| ■ 4.1. Consideración de las Emisiones de CO ₂ a partir de Biocombustible | ■ 4.2. ALCANCE 1 – Emisiones Directas. |
| ■ 4.3. ALCANCE 2 – Emisiones Indirectas. | ■ 4.4. ALCANCE 3 – Otras Emisiones Indirectas. |
| ■ 5. RESULTADOS TOTALES DEL INVENTARIO | ■ 6. CÁLCULO DE LA INCERTIDUMBRE DEL INVENTARIO |
| ■ 7. METODOLOGÍA Y FACTORES DE EMISIÓN UTILIZADOS | ■ 8. GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN |
| ■ 9. INTENSIDAD DE LAS EMISIONES | ■ 10. MEJORAS EN EL DESEMPEÑO AMBIENTAL DE LA ORGANIZACIÓN |
| ■ 11. CONCLUSIONES | ■ 12. ANEXOS |

CUIDANDO NUESTRA CASA COMÚN (VERSIÓN PRESENCIAL)

Sensibilización en las 3 R / Mural ecológico y embellecimiento ambiental

Se desarrollaron actividades didácticas y de embellecimiento en las cuales se fomentaron el compromiso ambiental de los participantes con nuestra madre tierra / nuestra casa común, a través de capacitación y juegos sobre la prevención de la contaminación, gestión efectiva de residuos, reemplazo de plásticos de un solo uso y cuidado del medio ambiente en los municipios de influencia. Barrancabermeja, Corregimiento el Centro, Corregimiento el Llanito, Puerto Wilches, Cantagallo, Sabana de torres (Santander), Yondo (Antioquia) y distrito centro Guamal, Acacias y Castilla la nueva (Meta) Con infantes y Líderes de Junta de acción comunal (JAC).



INSTITUCIONES ALCANZADAS **10**

INFANTES Y
LÍDERES JAC ALCANZADOS **322**



CUIDANDO NUESTRA CASA COMÚN (VERSIÓN VIRTUAL)

A través de sesiones de aprendizaje sobre el cambio climático, promoción lecto-escritora generamos un concurso de cuento, con el fin crear conciencia para la preservación del medioambiente.

De esta forma los participantes presentaron un cuento de producción propia completamente original, cuya temática fue medio ambiente – cambio climático. Por lo cual se premiaron 4 categorías designadas: Infantil individual de 5 a 11 años, Juvenil individual de 11 a 17 años, familiar (Grupo de familia) y colaborador Lupatech individual, en total 12 ganadores de más de \$ 5 millones en premios.

En las sesiones de sensibilización contamos con la asistencia de aproximadamente 100 representantes de los diferentes grupos de interés a nivel nacional entre Comunidades, colaboradores/as familias y proveedores



CATEGORÍA:

COLABORADOR LUPATECH INDIVIDUAL

- 1 EL EQUILIBRIO ENTRE LAS ESPECIES Y LA MADRE TIERRA
Jose wilfredo gonzalez
- 2 LA ÚLTIMA GOTTA DE AGUA
Marybel Aguilera Sierra
- 3 ABUELA MADRE
Octavio Rodriguez

CATEGORÍA:

INFANTIL INDIVIDUAL (5 A 11 AÑOS)

- 1 ABUELO ÁRBOL
Helem Camila Amoroch
- 2 LA REINA AZUL
Macarena González
- 3 EL CUENTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO
Luciana Murcia Trujillo

CATEGORÍA:

FAMILIAR (GRUPO DE FAMILIA)

- 1 DRUIDA - HISTORIA DE UN BOSQUE
Freddy Gonzalo Rodriguez
- 2 A NUESTRO PLANETA LE SUBIMOS LA FIEBRE
Nestor Iván Hernández
- 3 UN NIÑO DESOBEDIENTE
Elkin Rodríguez Vargas

CATEGORÍA:

JUVENIL INDIVIDUAL (11 A 17 AÑOS)

- 1 EL DÚO NATURE TINI
María Katalina Gamboa
- 2 ¡QUE NO LLUEVA MÁS!
Nikol Yuliana
- 3 UN NIÑO DESOBEDIENTE
Elkin Rodríguez Vargas

ANTICORRUPCIÓN

Construcción Esencia Lupatech: La ética es un valor fundamental en el desarrollo de nuestro trabajo, es un factor generador de confianza que representa el auténtico sello de distinción que nuestros clientes y mercado valoran de manera extraordinaria

Aseguramiento: Consientes de la necesidad de establecer mecanismos formales para registrar y asegurar comportamientos éticos, LUPATECH OFS SAS ha establecido una serie de compromisos que tendremos que cumplir colaboradores/as, proveedores y demás grupos de interés.



Divulgación, refuerzo y evaluación de código en ética **ECP** y código de ética **LUPATECH OFS SAS**, tanto en la inducción como en las reinducciones periódicas



Diligenciamiento y forma de formato de conflicto de intereses **ECP**.



Diligenciamiento y forma de formato de conflicto de intereses **LUPATECH OFS**



Curso virtual de ética y cumplimiento **ECP**



LÍNEA ÉTICA LUPATECH

La compañía ha establecido una línea que está disponible para asegurar el oportuno, directo y confidencial reporte de conductas presuntamente no éticas de sus colaboradores, operaciones y proveedores relacionados

 <https://lupatech.com.co/index.php/etica/>

 lineaetica@lupatech.com.co

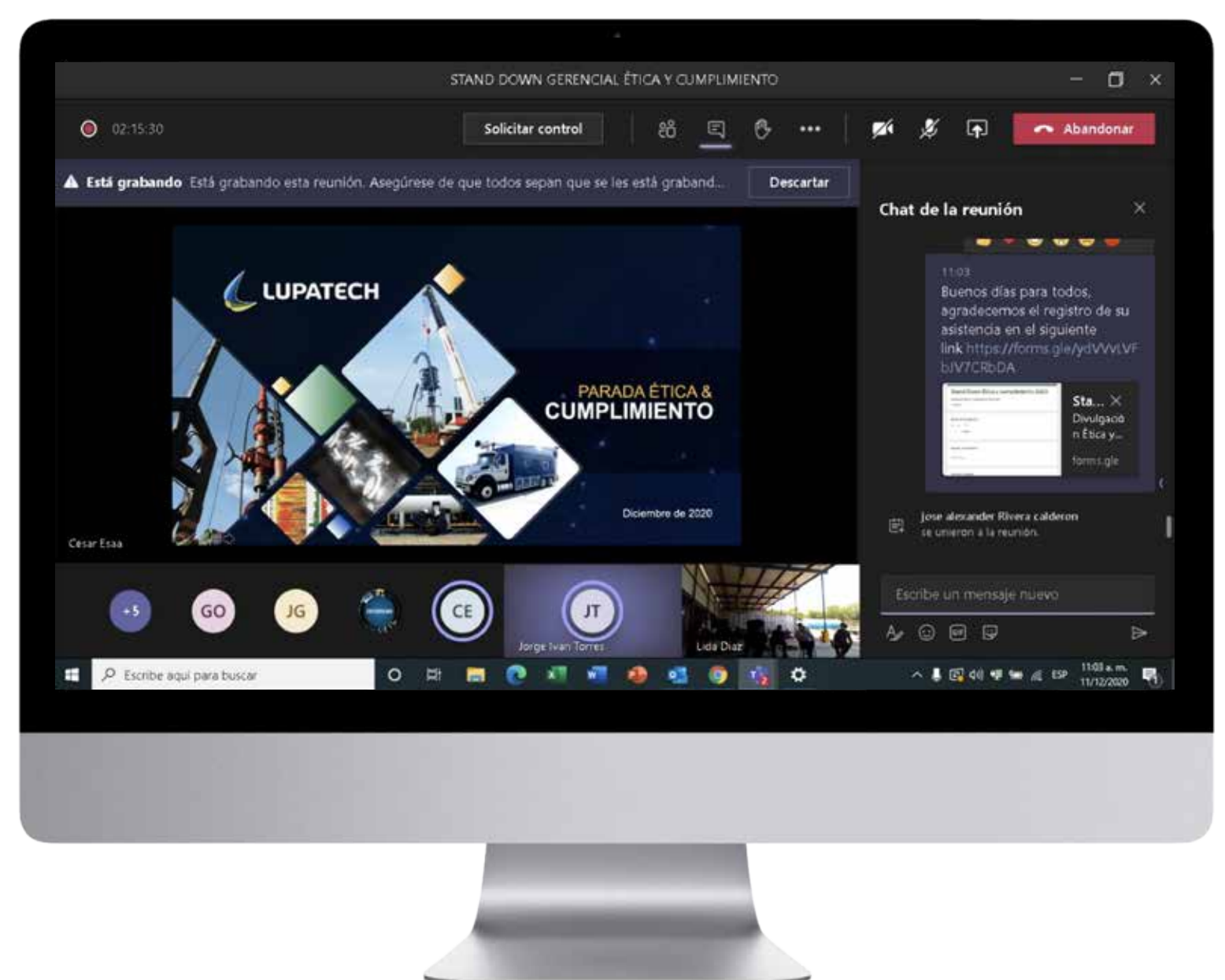


ALCANCE PARADA ÉTICA 11 DE DICIEMBRE / 2020

DISTRITO	CANTIDAD
NORTE	23
CENTRO	11
SUR	16
BOGOTÁ	24
TOTAL GENERAL	74

En un año sin precedentes como el 2020, la compañía fue intencional en hacer su mejor esfuerzo para cumplir los compromisos e incluso ir más allá de lo que se espera de su desempeño social, ambiental y financiero de cara a los colaboradores, la comunidad, clientes y en general nuestros grupos de interés.

Por tal razón confirmamos una vez más que nuestro factor diferenciador dentro de la sociedad es impulsar nuestras acciones bajo la premisa: ¿Qué de lo que estamos haciendo hoy podemos hacer mejor mañana?, es así que gracias a nuestra capacidad de adaptación al medio, el respeto por las personas desde las políticas, valores y cultura corporativa, Lupatech OFS SAS decidió impactar positivamente e incorporar en el core de su negocio el ADN sostenible implicando la evaluación y gestión adecuada que cada acción que realicemos en la sociedad.





LUPATECH

BASE BARRANCABERMEJA

Km. 11 vía al centro de ECOPETROL
300 Mts. antes de la puerta del once
Costado Derecho - Bodega No. 1
Teléfono: (571) 2 11 60 90
Santander - Colombia

BASE VILLAVICENCIO

Km. 21 vía Villavicencio
Puerto López
Costado Izquierdo
Teléfono: (571) 2 11 60 90
Meta - Colombia

BASE NEIVA

Carrera 7P No. 36 - 37 Lote 02
Vía Neiva - Bogotá Km. 1
Teléfono: (571) 2 11 60 90
Huila - Colombia

BOGOTÁ DC

Teléfono: (571) 2 11 60 90
info@lupatech.com.co
Bogotá D.C - Colombia

www.lupatech.com.co

✉ lineaetica@lupatech.com.co



LUPATECH OFS



/lupatechOFSSAS